

Resumen Numérico	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Dimensión	Tipo de Medida	Supuestos	Línea Base	Variables de la Fórmula	Metas	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Justificación de Fuentes	Fuente de Información del Indicador
<p>Indicador de Gestión de Recursos Humanos: Medición de la efectividad de la gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos.</p> <p>El indicador mide el cumplimiento de los objetivos de gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos, expresado en porcentaje.</p> <p>El indicador se calcula como el cociente entre el número de objetivos cumplidos y el número total de objetivos, multiplicado por 100.</p>															
21. Promoción y desarrollo de talento	Porcentaje de promoción y desarrollo de talento	Medición de la efectividad de la gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos.	$\frac{\text{Número de objetivos cumplidos}}{\text{Número total de objetivos}} \times 100$	Porcentaje	Gestión	Ejecución de planes de desarrollo de talento en el área de Recursos Humanos.	2022 4.20	Objetivo de Gestión de Recursos Humanos: Promoción y desarrollo de talento en el área de Recursos Humanos.	100.00	61.30	61.30	61.30	61.30	Para el periodo 2021-2024, se establecieron metas de gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos, expresadas en porcentaje.	Reporte de Gestión de Recursos Humanos
22. Gestión de talento	Porcentaje de gestión de talento	Medición de la efectividad de la gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos.	$\frac{\text{Número de objetivos cumplidos}}{\text{Número total de objetivos}} \times 100$	Porcentaje	Gestión	Ejecución de planes de desarrollo de talento en el área de Recursos Humanos.	2022 4.20	Objetivo de Gestión de Recursos Humanos: Promoción y desarrollo de talento en el área de Recursos Humanos.	100.00	61.30	61.30	61.30	61.30	Para el periodo 2021-2024, se establecieron metas de gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos, expresadas en porcentaje.	Reporte de Gestión de Recursos Humanos

23. Gestión de talento	Porcentaje de gestión de talento	Medición de la efectividad de la gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos.	$\frac{\text{Número de objetivos cumplidos}}{\text{Número total de objetivos}} \times 100$	Porcentaje	Gestión	Ejecución de planes de desarrollo de talento en el área de Recursos Humanos.	2022 4.20	Objetivo de Gestión de Recursos Humanos: Promoción y desarrollo de talento en el área de Recursos Humanos.	100.00	61.30	61.30	61.30	61.30	Para el periodo 2021-2024, se establecieron metas de gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos, expresadas en porcentaje.	Reporte de Gestión de Recursos Humanos
------------------------	----------------------------------	--	--	------------	---------	--	-----------	--	--------	-------	-------	-------	-------	--	--

24. Gestión de talento	Porcentaje de gestión de talento	Medición de la efectividad de la gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos.	$\frac{\text{Número de objetivos cumplidos}}{\text{Número total de objetivos}} \times 100$	Porcentaje	Gestión	Ejecución de planes de desarrollo de talento en el área de Recursos Humanos.	2022 4.20	Objetivo de Gestión de Recursos Humanos: Promoción y desarrollo de talento en el área de Recursos Humanos.	100.00	61.30	61.30	61.30	61.30	Para el periodo 2021-2024, se establecieron metas de gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos, expresadas en porcentaje.	Reporte de Gestión de Recursos Humanos
------------------------	----------------------------------	--	--	------------	---------	--	-----------	--	--------	-------	-------	-------	-------	--	--

25. Gestión de talento	Porcentaje de gestión de talento	Medición de la efectividad de la gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos.	$\frac{\text{Número de objetivos cumplidos}}{\text{Número total de objetivos}} \times 100$	Porcentaje	Gestión	Ejecución de planes de desarrollo de talento en el área de Recursos Humanos.	2022 4.20	Objetivo de Gestión de Recursos Humanos: Promoción y desarrollo de talento en el área de Recursos Humanos.	100.00	61.30	61.30	61.30	61.30	Para el periodo 2021-2024, se establecieron metas de gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos, expresadas en porcentaje.	Reporte de Gestión de Recursos Humanos
------------------------	----------------------------------	--	--	------------	---------	--	-----------	--	--------	-------	-------	-------	-------	--	--

26. Gestión de talento	Porcentaje de gestión de talento	Medición de la efectividad de la gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos.	$\frac{\text{Número de objetivos cumplidos}}{\text{Número total de objetivos}} \times 100$	Porcentaje	Gestión	Ejecución de planes de desarrollo de talento en el área de Recursos Humanos.	2022 4.20	Objetivo de Gestión de Recursos Humanos: Promoción y desarrollo de talento en el área de Recursos Humanos.	100.00	61.30	61.30	61.30	61.30	Para el periodo 2021-2024, se establecieron metas de gestión de recursos humanos en el área de Recursos Humanos, expresadas en porcentaje.	Reporte de Gestión de Recursos Humanos
------------------------	----------------------------------	--	--	------------	---------	--	-----------	--	--------	-------	-------	-------	-------	--	--

Handwritten initials: "DF"

Handwritten signature and initials.

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Siguientes	Línea Base		Variables de la fórmula	Medidas												Justificación de Resultados	Fuente de Información																											
							Año de la Línea Base	Línea Base		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre																													
<p>Objetivo 1: Incrementar la producción de servicios para el sector público y privado.</p> <p>Indicador: Incremento de la producción de servicios para el sector público y privado.</p> <p>Definición: Incremento de la producción de servicios para el sector público y privado, medido en términos de unidades producidas.</p> <p>Fórmula: $\frac{\text{Producción de servicios para el sector público y privado}}{\text{Producción de servicios para el sector público y privado}}$</p> <p>Unidad de Medida: Unidades producidas.</p> <p>Tipo de Indicador: Cuantitativo.</p> <p>Siguientes: Seguimiento de la producción de servicios para el sector público y privado.</p> <p>Línea Base: 2022: 100.00</p> <p>Variables de la fórmula: Producción de servicios para el sector público y privado</p> <p>Medidas:</p> <table border="1"> <tr> <td>Producción de servicios para el sector público y privado</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>3.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> </tr> <tr> <td>Producción de servicios para el sector público y privado</td> <td>1.00</td> <td>100.00</td> <td>0.00</td> <td>0.01</td> <td>1.00</td> <td>100.00</td> <td>0.00</td> <td>0.01</td> <td>1.00</td> <td>100.00</td> <td>0.00</td> <td>0.01</td> <td>1.00</td> <td>100.00</td> <td>0.00</td> <td>0.01</td> </tr> </table> <p>Justificación de Resultados: Incremento de la producción de servicios para el sector público y privado, medido en términos de unidades producidas.</p> <p>Fuente de Información: Sistema de Información de la Universidad de Bahía de Banderas.</p>																	Producción de servicios para el sector público y privado	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	3.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	Producción de servicios para el sector público y privado	1.00	100.00	0.00	0.01	1.00	100.00	0.00	0.01	1.00	100.00	0.00	0.01	1.00	100.00	0.00	0.01
Producción de servicios para el sector público y privado	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	3.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00																																		
Producción de servicios para el sector público y privado	1.00	100.00	0.00	0.01	1.00	100.00	0.00	0.01	1.00	100.00	0.00	0.01	1.00	100.00	0.00	0.01																																		

DR. ISAAC RIVERA DELGADILLO
 RECTOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE BAHÍA DE BANDERA

Mrs. Diana Patricia Corona Herrera
 Directora de Administración y Finanzas

MARCOS LUIS OCTAVIO GALLARDO AROCA
 Director de Planeación, Evaluación y Estadística

Fecha de Elaboración: 11/01/2024