

**GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2024**  
**PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024**  
**REPORTE DE AVANCE DE METAS DE LOS INDICADORES**

Periodo que se reporta: Tercer Trimestre

DEPENDENCIA:		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE BAHÍA DE BANDERAS (UTBB)		MIR (UTBB) - 1		DESGLOSE DE MONTO ASIGNADO AL PROGRAMA PRESUPUESTAL (PP)			CRITERIO DE DEFINICION DEL MONTO ASIGNADO (Marque con X)		MONTO EJERCIDO AL TRIMESTRE QUE SE REPORTA				NOTA COMPLEMENTARIA (Respecto a los montos)											
PED 2021-2027		CLAVE FUNCIONAL																								
E. REC.	E. GEN.	FIN	FUN	SF	M	PP	NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	PP principal	PP indirecto	Gasto Corriente	Gasto Invers.	MONTO DEL PP AUTORIZADO EN EL PRESUPUESTO DE EGRESOS	MONTO ASIGNADO DEL PP A LA DEPENDENCIA	MONTO ASIGNADO A LA MIR	REAL	ESTIMADO	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre						
ER2	ER2-5		02	05	03	E	083	Acceso a una Educación Superior de Calidad para Todos (UTBB)	X		X	348,315,483	83,418,764	33,927,866	X		8,672,548	18,813,116	29,817,535			Monto ejercido desglosado como sigue acumulado al Tercer trimestre 2024. Estatal: \$29,817,534.65 Federal: \$26,649,150.19 Recurso propio: \$11,949,263.39 Presupuesto total ejercido: \$68,415,948.23				
Nombre de Beneficiarios (Población objeto):								Egresados del nivel medio superior interesados en continuar con su formación técnica y/o Profesional		Núm. de Benef.:		1783		Montos de Otras Fuentes de Financiamiento:				49,490,898		11,121,521		23,816,669		38,598,414		

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre		2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre		Justificación de Resultados	
								Año de la Línea base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Análisis Inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador								

Nivel: Fin

Contribuir a Incrementar el avance en la educación superior	Porcentaje de matrícula en evaluación diagnóstica de buena calidad	Relación porcentual entre matrícula en programas educativos evaluados de buena calidad y el total de matrícula.	(Total de matrícula en PE evaluables de buena calidad/ Total de matrícula al inicio del ciclo escolar en PE evaluables) * 100	Porcentaje Anual	Estratégico Eficacia	Ascendente	Programas de fondos extraordinarios benefician a la UTBB y realiza ministración de estos fondos para la acreditación de programas educativos.	2023	28.99	Total De Matrícula En Pe Evaluables De Buena Calidad Total De Matrícula Al Inicio Del Ciclo Escolar En Pe Evaluables	412.00 1,612.00	25.56											Se cuenta con 3 Programas Educativos acreditados por organismos reconocidos por COPAES, para este 2024 se tiene como meta mantener estas acreditaciones, los Programas Educativos que no cuentan con acreditación en la medida de lo posible se considera la reserva del presupuesto necesario para llevar a cabo el proceso de acreditación para que en 2026 se obtenga la primera acreditación en el nivel licenciatura, para el incremento de la matrícula en la institución se tiene previsto intensificar la promoción educativa en medios de comunicación para el nuevo ingreso al siguiente ciclo escolar y el mejoramiento de instalaciones educativas.	Reportes de Estadística básica. UTBB-Secretaría Académica-Subdirección de Servicios Escolares, Interno. Localización y resguardo en la Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística
---	--	---	---	------------------	----------------------	------------	---	------	-------	---	--------------------	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

Nivel: Propósito

Los egresados de educación media superior interesados en continuar con su formación técnica y/o profesional, encuentran opciones de educación superior tecnológica competitiva y de calidad acorde a las características socioeconómicas y a las necesidades laborales de la zona costa sur de Nayarit.	Porcentaje de PE con evaluación diagnóstica con nivel 1 en COPAES	Relación porcentual de programas educativos evaluados con nivel 1 en COPAES y el total de programas educativos evaluables.	(Total de PE educativos evaluables con nivel 1 en COPAES/Total de PE educativos evaluables) * 100	Porcentaje Anual	Estratégico Calidad	Ascendente	Organismos acreditadores realizan revisión de documento de Autoevaluación y posteriormente visita de evaluación.	2023	17.65	Total De Pe Educativos Evaluables Con Nivel 1 En Copaes Total De Pe Educativos Evaluables	3.00 16.00	18.75											Para el año 2024 se tiene como meta mantener estas acreditaciones, los Programas Educativos que no cuentan con acreditación en la medida de lo posible se considera la reserva del presupuesto necesario para llevar a cabo el proceso de acreditación para que en 2026 se obtenga la primera acreditación en el nivel licenciatura, para el incremento de la matrícula en la institución se tiene previsto intensificar la promoción educativa en medios de comunicación para el nuevo ingreso al siguiente ciclo escolar, así mismo el mejoramiento de instalaciones y la oferta carrera educativa.	Dictamen de organismo acreditador y/o Constancia. UTBB-Secretaría Académica-Dirección de carrera correspondiente, Interno. Localización y resguardo en la Dirección de el mejoramiento de instalaciones y la oferta carrera correspondiente
---	---	--	---	------------------	---------------------	------------	--	------	-------	--	---------------	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---

Nivel: Componente

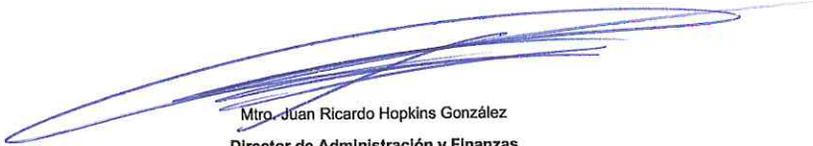
C1. Docentes Capacitados y actualizados	Porcentaje de Profesores capacitados en evaluación basada en competencias	Relación porcentual de profesores de tiempo completo capacitados en evaluación basada en competencias y el total de profesores de tiempo completo.	(Profesores de tiempo completo capacitados en evaluación basada en competencias/ Total de profesores de tiempo completo) *100	Porcentaje Anual	Gestión Eficacia	Ascendente	Instituciones Educativas y/o empresas especializadas cuentan con cursos disponibles y que cumplan con los temas de competencias de los programas de estudios de la UTBB.	2023	76.00	Profesores De Tiempo Completo Capacitados En Evaluación Basada En Competencias Total De Profesores De Tiempo Completo	23.00 23.00	100.00											Reporte cuatrimestral de Actividades de Secretaría Académica y Departamento de Recursos Humanos. UTBB-Secretaría Académica y Departamento
---	---	--	---	------------------	------------------	------------	--	------	-------	--	----------------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Metas		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Justificación de Resultados			
								Año de la Línea Base	Línea Base	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis Inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador
										Profesores De Tiempo Completo Capacitados En Evaluación Basada En Competencias	23.00						de Recursos Humanos, Interno, Localización y resguardo Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística		
										Total De Profesores De Tiempo Completo	23.00								
C2. Tutores Capacitados y actualizados	Porcentaje de tutores capacitados.	Relación porcentual de tutores capacitados y el total de tutores.	$(\text{Tutores capacitados} / \text{Total de docentes designados como tutor}) * 100$			Ascendente	Dirección general de UT'S realiza actualización de lineamientos para Programa Institucional de Tutorías (PIT), y al Programa de Acción Tutorial (PAT), a fin de impactar en el incremento de la eficiencia terminal y reducir la reprobación y deserción de la UTBB.	2023	72.73	Tutores Capacitados	44.00						Programa Operativo Anual (POA), MECASUT, UTBB-Dirección de Planeación, Evaluación y resguardo en la Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística.		
				Porcentaje Anual	Gestión Eficacia					Total De Docentes Designados Como Tutor	44.00						Se continuará la capacitación a tutores para mejorar el servicio al estudiante de impartición de tutorías, como objetivo de disminuir la deserción de la institución..		
C3. Promoción y difusión para captación de alumnos de nuevo ingreso otorgada	Porcentaje de matrícula de nuevo ingreso.	Relación porcentual entre la matrícula de nuevo ingreso y los egresados del nivel medio superior del estado.	$(\text{Matrícula de nuevo ingreso} / \text{Egresados del nivel medio superior del estado}) * 100$			Ascendente	Egresados de bachillerato decididos a continuar sus estudios en la UTBB.	2023	4.20	Matrícula De Nuevo Ingreso	574.00						Reportes de Estadística Interna. UTBB-Secretaría Académica-Subdirección de Servicios Escolares, Interno, Localización y resguardo en la Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística		
				Porcentaje Anual	Gestión Eficacia					Egresado Del Nivel Medio Superior Del Estado	15,124.00						Se está trabajando en una reforzar las estrategias de difusión basada en redes sociales y medios electrónicos..		
C4. Movilidad internacional para alumnos otorgada	Porcentaje de alumnos que realizan movilidad internacional	Relación porcentual de alumnos apoyados para proyectos de internacionalización y apoyos proyectados para alumnos.	$(\text{Alumnos apoyados para proyectos de internacionalización} / \text{N. de apoyos proyectados para alumnos}) * 100$			Ascendente	El estudiante se inscribe y cumple con todos los requisitos del programa de movilidad internacional.	2023	0.00	Alumnos Apoyados Para Proyectos De Internacionalización	8.00						Reporte cuatrimestral Dirección de Vinculación, UTBB-Dirección de Vinculación, Interno, Localización y resguardo en la Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística		
				Porcentaje Anual	Gestión Calidad					N. De Apoyos Proyectados Para Alumnos	8.00						Se está trabajando para apoyar a más estudiantes para que realicen sus estudios, estancias, y estadios en el extranjero, mediante la participación en convocatorias estatales y/o federales..		
C5. Movilidad internacional para docentes otorgada	Porcentaje de docentes que realizan movilidad internacional	Relación porcentual de docentes apoyados para proyectos de internacionalización y apoyos proyectados para docentes.	$(\text{Docentes apoyados para proyectos de internacionalización} / \text{Número de apoyos proyectados para docentes}) * 100$			Ascendente	Se pretende apoyar a docentes para realizar estancias en el extranjero (esto estará sujeto a convocatorias y semáforo COVID internacional).	2023	300.00	Docentes Apoyados Para Proyectos De Internacionalización	1.00						Reporte cuatrimestral Dirección de Vinculación, UTBB-Dirección de Vinculación, Interno, Localización y resguardo en la Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística		
				Porcentaje Anual	Gestión Eficacia					Número De Apoyos Proyectados Para Docentes	1.00						Se está trabajando para realizar convenios con entidades a nivel internacional, para aumentar las opciones de los profesores de realizar estancias en el extranjero..		
Nivel: Actividad																			
C1A1 Capacitación en evaluación basada en competencias otorgada a profesores en evaluación	Porcentaje de capacitación en evaluación	Se refiere al total de profesores de tiempo completo (PTC) que reciben capacitación para reforzar y ampliar su campo de especialización, en comparación con el total de PTC; logrando así, que el contenido que se imparte en las aulas, sea actualizado y de mejor calidad.	$(\text{capacitaciones otorgadas} / \text{capacitaciones programadas}) * 100$			Ascendente	Profesores se interesan en promover y fortalecer sus competencias profesionales	2023	109.09	Capacitaciones Otorgadas	8.00	5.00	9.00	27.00				Se tiene programado el apoyo para que hasta 20 profesores sean capacitados en su área de competencia y así mejorar los conocimientos impartidos en las aulas. Durante los meses de este 2024, especialmente en el trimestre de julio a septiembre, se logró obtener capacitaciones especializadas en los distintos Programas Educativos para los docentes, es por esto, que el	
				Porcentaje Trimestral	Gestión Eficacia					Capacitaciones Programadas	8.00	5.00	7.00	8.00				Reporte cuatrimestral de actividades de Secretaría Académica y Departamento de Recursos Humanos, UTBB-Secretaría Académica y	

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Justificación de Resultados			
								Año de la Línea base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis Inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador
										Capacitaciones Otorgadas	8.00	5.00	9.00	27.00					Departamento de Recursos Humanos, Interno. Localización y resguardo Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística.	
										Capacitaciones Programadas	8.00	5.00	7.00	8.00					resultado obtenido ha superado por mucho las metas establecidas.	
C2A1 Capacitación otorgada a tutores	Porcentaje de capacitación a tutores	Mide el número de tutores que recibieron capacitación respecto al total de tutores con el que se contó en el ciclo programadas)* 100 escolar, y con esto, mejorar la atención que se brinda a los estudiantes y disminuir el índice de deserción de la institución.	(capacitaciones a tutores otorgadas / capacitaciones a tutores programadas)* 100				Dirección general de UT'S realiza actualización de lineamientos para llevar a cabo las tutorías.			Capacitaciones A Tutores Otorgadas	5.00	1.00	1.00	3.00					Programa Operativo Anual (POA). MECASUT. UTBB-Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística con apoyo de las unidades administrativas, se ha reprogramado para el último trimestre Interno. Localización y resguardo en la Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística..	
				Porcentaje	Gestión	Ascendente		2023	63.64				100.00	100.00	33.33	75.00			Capacitar a los profesores que desempeñan la actividad de tutor para disminuir el porcentaje de deserción de los estudiantes. Dado del grado de especialización que se requiere en la capacitación en tutoría, hemos quedado un poco desfasados con la meta establecida, se ha reprogramado para el último trimestre Interno. Localización y resguardo en la Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística..	
C3A1 Difusión y promoción para captación de alumnos	Porcentaje de acciones de promoción y difusión	Determina la cantidad de acciones que se llevaron a cabo en el periodo para la promoción y difusión de la Universidad en relación con las actividades que se establecieron como meta a inicio del año.	(Acciones de promoción y difusión realizadas/Acciones de promoción y difusión programadas)*100				Federación y el Estado ministran recurso para llevar a cabo actividades de promoción y difusión.			Acciones De Promoción Y Difusión Realizadas	28.00	4.00	10.00	14.00					Programa Operativo Anual (POA). Proceso Académico 2.2 Departamento de Prensa y Difusión. UTBB-Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística con apoyo de las unidades administrativas, Interno. Localización y resguardo en la Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística.	
				Porcentaje	Gestión	Ascendente		2023	96.43				100.00	57.14	71.43	66.67			Captar nuestro mercado (alumnos de bachillerato) mediante publicidad digital y redes sociales principalmente. De las acciones de promoción y difusión que no se pudieron realizar por causas extraordinarias, se optó por realizar acciones de difusión masiva para llegar al mercado meta, donde predomina el uso de las TIC, como publicaciones de facebook, Tiktok, Instagram o X, esto permitió en el periodo vacacional llegar a aquellos jóvenes que aún no tenían claro sus elecciones de carrera se inclinarán por inscribirse en esta Institución Educativa.	
C4A1 Gestión de apoyos para proyectos de internacionalización de alumnos	Porcentaje de gestión de apoyos de internacionalización de alumnos	Se refiere al porcentaje de actividades realizadas para cumplir con trámites correspondientes y/o gestionar apoyo monetario para que los estudiantes puedan realizar movilidad en el extranjero, contra las actividades programadas a inicio del ciclo escolar.	(Gestiones para proyectos de internacionalización de alumnos realizados /Gestiones para proyectos de internacionalización de alumnos programados)* 100				Programas e instituciones internacionales emiten convocatorias			Gestiones Para Proyectos De Internacionalización De Alumnos Realizados	3.00	0.00	0.00	0.00					Reporte cuatrimestral de la Dirección de Vinculación. UTBB-Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística	
				Porcentaje	Gestión	Ascendente		2023	92.31				100.00	0.01	0.00	0.01			Apoyar a alumnos para que complementen e incrementen su aprendizaje en el extranjero. La meta está programada para el 4to trimestre	
C5A1 Gestión de apoyos para proyectos de internacionalización de docentes	Porcentaje de apoyos para proyectos de internacionalización de docentes	Mide el porcentaje de apoyos monetarios para que profesores puedan realizar movilidad o proyectos a nivel internacional y así acrecentar sus conocimientos y experiencia para impartir una mejor educación en el aula, esto con relación a los apoyos proyectados al comienzo del año o ciclo escolar.	(Gestiones para proyectos de internacionalización de docentes realizados/Gestiones para proyectos de internacionalización de docentes programados)* 100				Programas e instituciones internacionales emiten convocatorias			Gestiones Para Proyectos De Internacionalización De Docentes Realizados	1.00	0.00	0.00	0.00					Reporte cuatrimestral de la Dirección de Vinculación y Secretaría Académica. UTBB-Dirección de Planeación, Evaluación y Estadística	
				Porcentaje	Gestión	Ascendente		2023	300.00				100.00	0.01	0.01	0.01			Que los profesores incrementen sus conocimientos en el extranjero, aprovechando las redes académicas y convenios que tiene la UTBB. La meta está programada para el 4to trimestre	



DR. ISAANK RIVERA DELGADILLO  
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE BAHÍA DE  
BANDERA



Mtro. Juan Ricardo Hopkins González  
Director de Administración y Finanzas



Ing. Luis Octavio Gallardo Arcega  
Director de Vinculación y Planeación Estratégica