OFICIO No. UTBB-REC-2025-335

Asunto: Metas y Primer trimestre de avance 2025

Nuevo Nayarit, Bahía de Banderas; Nayarit a 9 de julio de 2025

M.A.C. XITLE XANITZIN GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ
SECRETARIA DE DESARROLLO SUSTENTABLE
GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT.
PRESENTE.

Por medio de la presente reciba un cordial saludo, ocasión en la que me permito remitirle la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) correspondiente al **Segundo trimestre (Abril-Junio) de avance del año 2025**, de la Universidad Tecnológica de Bahía de Banderas a mi cargo.

Sin más por el momento, me despido agradeciendo de antemano la atención a la presente y quedando a sus órdenes para cualquier resultante.

A T E N T A M E N T E

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

GOBIERNO DEL EDO. DE NAYARIT
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE BAHÍA DE BANDERAS
RECTORIA

Dr. Isaak Rivera Delgadillo
Rector

C.c.p. Luis Octavio Gallardo Arcega.- Director de Vinculación. UTBB

Archivo.

GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT
PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2025
PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2025
REPORTE DE AVANCE DE METAS DE LOS INDICADORES

Periodo que se reporta: Segundo Trimestre

DEPENDENCIA:	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE BAHÍA DE BANDERAS (UTBB)	MIR (UTBB) - 1

PED 2021-2027 CLAVE FUNCIONAL

E. REC.	E. GEN.			FIN	FUN	SF	M	PP	NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	PP principal	PP Indirecto	Gasto Corriente	Gasto Invers.	MONTO DEL PP AUTORIZADO EN EL PRESUPUESTO DE EGRESOS	MONTO ASIGNADO DEL PP A LA DEPENDENCIA	MONTO ASIGNADO A LA MIR	CRITERIO DE DEFINICION DEL MONTO ASIGNADO (Marque con X): REAL	ESTIMADO	MONTO EJERCIDO AL TRIMESTRE QUE SE REPORTA: 1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre
ER2	ER2-5			02	05	03	E	083	**Acceso a una Educación Superior de Calidad para Todos (UTBB)**	X		X		348,315,483	83,418,764	40,711,011	X		15,165,987	23,846,859		
Nombre de Beneficiarios (Población objetivo):	Egresados del nivel medio superior interesados en continuar con su formación técnica y/o profesional									**Núm. de Benef.:**		1916		**Montos de Otras Fuentes de Financiamiento:**		67,830,411			7,938,087	52,348,613		

NOTA COMPLEMENTARIA (Respecto a los montos)

Monto ejercido desglosado
Estatal= $23,846,859.59
Federal= $16,762,817.45
Recurso Propio= $11,738,936.51

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia		Tipo de Indicador / Dimensión a medir		Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base: Año de la Línea base	Línea Base	Variables de la fórmula	Metas: Datos de las variables	Metas: Resultado	1er. Trimestre: Datos de las variables	1er. Trimestre: Resultado	2do. Trimestre: Datos de las variables	2do. Trimestre: Resultado	3er. Trimestre: Datos de las variables	3er. Trimestre: Resultado	4to. Trimestre: Datos de las variables	4to. Trimestre: Resultado	Justificación de Resultados: Análisis inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador
Nivel: Fin																								
Contribuir a incrementar el avance en la educación superior	Porcentaje de matrícula en PE evaluables de buena calidad	Relación porcentual entre matrícula en programas educativos evaluados de buena calidad y el total de matrícula.	(Total de matrícula en PE evaluables de buena calidad/ Total de matrícula al inicio del ciclo escolar en PE evaluables) * 100	Porcentaje	Anual	Estratégic	Eficacia	Ascendente	Programas de fondos extraordinarios benefician a la UTBB y realiza ministración de estos fondos para la acreditación de programas educativos.	2024	26.53	Total De Matrícula En Pe Evaluables De Buena Calidad Total De Matrícula Al Inicio Del Ciclo Escolar En Pe Evaluables	443.00 1,709.00	25.92								Se cuenta con 3 Programas Educativos acreditados por organismos reconocidos por COPAES, para este 2025 se tiene como meta conservar hasta su vencimiento estas acreditaciones, los Programas Educativos que no cuentan con acreditación o próximos a vencer, en este 2025 realizarán el ejercicio de autoevaluación para realizar el autoanálisis y enmendar las áreas de oportunidad que se detecten con miras de realizar la acreditación en el mediano plazo, para el incremento de la matrícula en la Institución se tiene previsto intensificar la promoción educativa en medios de comunicación para el nuevo ingreso al siguiente ciclo escolar y el mejoramiento de instalaciones educativas..	Reportes de Estadística básica. UTBB-Secretaría Académica-Subdirección de Servicios Escolares, Interno. Localización y resguardo en la Dirección de Vinculación
Nivel: Proposito																								
Los egresados de educación media superior interesados en continuar con su formación técnica y/o profesional, encuentran opciones de educación superior tecnológica competitiva y de calidad acorde a las características socioeconómicas y a las necesidades laborales de la zona costa sur de Nayarit.	Porcentaje de PE con evaluación diagnóstica con nivel 1 en COPAES	Relación porcentual de programas educativos evaluados con nivel 1 en COPAES y el total de programas educativos evaluables.	(Total de PE educativos evaluables con nivel 1 en COPAES/Total de PE educativos evaluables) * 100	Porcentaje	Anual	Estratégic	Calidad	Ascendente	Organismos acreditadores realizan revisión de documento de Autoevaluación y posteriormente visita de evaluación.	2024	18.75	Total De Pe Educativos Evaluables Con Nivel 1 En Copaes Total De Pe Educativos Evaluables	3.00 16.00	18.75								Para este 2025 se tiene como meta conservar hasta su vencimiento estas acreditaciones, los Programas Educativos que no cuentan con acreditación o próximos a vencer, en este 2025 realizarán el ejercicio de autoevaluación para realizar el autoanálisis y enmendar las áreas de oportunidad que se detecten con miras de realizar la acreditación en el mediano plazo, para el incremento de la matrícula en la Institución se tiene previsto intensificar la promoción educativa en medios de comunicación para el nuevo ingreso al siguiente ciclo escolar y el mejoramiento de instalaciones educativas..	Dictamen de organismo acreditador y/o Constancia. UTBB-Secretaría Académica-Dirección de carrera correspondiente, Interno. Localización y resguardo en la Dirección de carrera correspondiente
Nivel: Componente																								
C1. Docentes Capacitados y actualizados	Porcentaje de Profesores capacitados en evaluación basada en competencias	Relación porcentual de profesores de tiempo completo capacitados en evaluación basada en competencias y el total de profesores de tiempo completo.	(Profesores de tiempo completo capacitados en evaluación basada en competencias/ Total de profesores de tiempo completo) *100	Porcentaje	Anual	Gestión	Eficacia	Ascendente	Instituciones Educativas y/o empresas especializadas cuentan con cursos disponibles y que cumplan con los temas de competencias de los programas de estudios de la UTBB.	2024	100.00	Profesores De Tiempo Completo Capacitados En Evaluación Basata En Competencias Total De Profesores De Tiempo Completo	22.00 22.00	100.00								Se tiene como meta capacitar a la totalidad de Profesores de Tiempo Completo al inicio del cuatrimestre Enero-Abril 2025, en el caso 22, ya sea en temas específicos de su competencia o en herramientas para las clases en línea..	Reporte cuatrimestral de actividades de Secretaría Académica y Departamento de Recursos Humanos. UTBB-Secretaría Académica y Departamento

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia		Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre		2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre		Justificación de Resultados	
									Año de la Línea base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador
											Profesores De Tiempo Completo Capacitados En Evaluación Basada En Competencias Total De Profesores De Tiempo Complets	22.00 22.00											de Recursos Humanos, Interno, Localización y resguardo Dirección de Vinculación
C2. Tutores Capacitados y actualizados	Porcentaje de tutores capacitados.	Relación porcentual de tutores capacitados y el total de tutores.	(Tutores capacitados /Total de docentes designados como tutor) *100	Porcentaje Anual	Gestión Eficacia	Ascendente	Dirección general de UT´S realiza actualización de lineamientos para Programa Institucional de Tutorías (PIT), y al Programa de Acción Tutorial (PAT), a fin de impactar en el incremento de la eficiencia terminal y reducir la reprobación y deserción de la UTBB.	2024	100.00		Tutores Capacitados Total De Docentes Designados Como Tutor	60.00 60.00	100.00									Se continuará la capacitación a tutores para mejorar el servicio al estudiante de impartición de tutorías, como objetivo de disminuir la deserción de la institución..	Reporte cuatrimestral de actividades de Secretaría Académica y Departamento de Recursos Humanos. UTBB-Secretaría Académica y Departamento de Recursos Humanos, Interno, Localización y resguardo Dirección de Vinculación
C3. Promoción y difusión para captación de alumnos de nuevo ingreso otorgada	Porcentaje de matrícula de nuevo ingreso.	Relación porcentual entre la matrícula de nuevo ingreso y los egresados del nivel medio superior del estado.	(Matrícula de nuevo ingreso/Egresado del nivel medio superior del estado) *100	Porcentaje Anual	Gestión Eficacia	Ascendente	Egresados de bachillerato decididos a continuar sus estudios en la UTBB.	2024	3.82		Matrícula De Nuevo Ingreso Egresado Del Nivel Medio Superior Del Estado	780.00 16,640.00	4.69									Se está trabajando en una reforzar las estrategias de difusión basada en redes sociales y medios electrónicos..	Reportes de Estadística básica. UTBB-Secretaría Académica-Subdirección de Servicios Escolares, Interno, Localización y resguardo en la Dirección de Vinculación
C4. Movilidad internacional para alumnos otorgada	Porcentaje de alumnos que realizan movilidad internacional	Relación porcentual de alumnos apoyados para proyectos de internacionalización y apoyos proyectados para alumnos.	(Alumnos apoyados para proyectos de internacionalización/ N. de apoyos proyectados para alumnos) * 100	Porcentaje Anual	Gestión Calidad	Ascendente	El estudiante se inscribe y cumple con todos los requisitos del programa de movilidad internacional.	2024	212.50		Alumnos Apoyados Para Proyectos De Internacionalización N. De Apoyos Proyectados Para Alumnos	12.00 12.00	100.00									Se está trabajando para apoyar a más estudiantes para que realicen estancias, y estadías en el extranjero, mediante la participación en convocatorias estatales, federales, institucionales o programas de asociaciones civiles..	Reporte de movilidad, Vinculación-Consejero Técnico. UTBB-Dirección de Vinculación-Consejero Técnico Delfín, Interno, Localización y resguardo en la Dirección de Vinculación-Consejero Técnico
C5. Movilidad internacional para docentes otorgada	Porcentaje de docentes que realizan movilidad internacional	Relación porcentual de docentes apoyados para proyectos de internacionalización y apoyos proyectados para docentes.	(Docentes apoyados para proyectos de internacionalización/ Número de apoyos proyectados para docentes) * 100	Porcentaje Anual	Gestión Eficacia	Ascendente	Se pretende apoyar a docentes para realizar estancias en el extranjero por medio de convenios con organizaciones privadas o Instituciones públicas.	2024	300.00		Docentes Apoyados Para Proyectos De Internacionalización Número De Apoyos Proyectados Para Docentes	2.00 2.00	100.00									Se está trabajando para realizar convenios con entidades a nivel internacional, para aumentar las opciones de los profesores de realizar estancias en el extranjero..	Reporte cuatrimestral de la Dirección de Vinculacion y Secretaría Académica. UTBB-Dirección de Vinculación y Secretaría Académica, Interno. Localización y resguardo Dirección de Vinculación
Nivel: Actividad																							
C1A1 Capacitación en evaluación basada en competencias otorgada a profesores	Porcentaje de capacitación en evaluación	Se refiere al total de profesores de tiempo completo (PTC) que reciben capacitación para reforzar y/o ampliar su campo de especialización, en comparación con el total de PTC; logrando así, que el contenido que se imparte en las aulas, sea actualizado y de mejor calidad.	(capacitaciones otorgadas/capacitaciones programadas)*100	Porcentaje Trimestral	Gestión Eficacia	Ascendente	Profesores se interesan en promover y fortalecer sus competencias profesionales	2024	487.50		Capacitaciones Otorgadas Capacitaciones Programadas	15.00 15.00	100.00	5.00 5.00	100.00	11.00 8.00	137.50					Se tiene programado el apoyo para que hasta 22 profesores sean capacitados es su área de competencia y así mejorar los conocimientos impartidos en las aulas. Se mide por Profesor capacitado. En este periodo las autoridades responsables de la capacitación docente apostaron por fortalecer aspectos complementarios a las asignatura	Reporte cuatrimestral de Secretaría Académica y Departamento de Recursos Humanos. UTBB-Secretaría Académica y Departamento

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia		Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre		2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre		Justificación de Resultados	
									Año de la Línea base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis Inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador
											Capacitaciones Otorgadas	15.00		5.00		11.00						pero igual de importantes, temas especializados como la Planeación docente, la función del asesor académico en estadías, Educación Mixta que fortalecen los saberes de los Profesores.	de Recursos Humanos, Interno. Localización y resguardo Dirección de Vinculación
											Capacitaciones Programadas	15.00		5.00		8.00							
C2A1 Capacitación otorgada a tutores	Porcentaje de capacitación a tutores	Mide el número de tutores que recibieron capacitación respecto al total de tutores con el que se contó en el ciclo escolar, y con esto, mejorar la atención que se brinda a los estudiantes y disminuir el índice de deserción de la institución.	(capacitaciones a tutores otorgadas /capacitaciones a tutores programadas)* 100	Porcentaje Trimestral	Gestión Eficacia		Ascendente	Dirección general de UT´S realiza actualización de lineamientos para llevar a cabo las tutorías.	2024	120.00	Capacitaciones A Tutores Otorgadas	5.00	100.00	1.00	100.00	2.00	100.00					Capacitar a los profesores que desempeñan la actividad de tutor para disminuir el porcentaje de deserción de los estudiantes. Se mide por curso otorgado vs programado. Se mide por Profesor capacitado.,Meta cumplida, la capacitación hacia los tutores este trimestre se enfocó en Jornadas Problemas de Aprendizaje y Estrategias que se busca fortalecer el trabajo colaborativo, mejorar la comunicación institucional y brindar una atención integral a través del acompañamiento psicopedagógico.	Reporte cuatrimestral de actividades de Secretaría Académica y Departamento de Recursos Humanos. UTBB-Secretaría Académica y Departamento de Recursos Humanos. Interno. Localización y resguardo Dirección de Vinculación.
											Capacitaciones A Tutores Programadas	5.00		1.00		2.00							
C3A1 Difusión y promoción para captación de alumnos	Porcentaje de acciones de promoción y difusión	Determina la cantidad de acciones que se llevaron a cabo en el periodo para la promoción y difusión de la Universidad en relación con las actividades que se establecieron como meta a inicio del año.	(Acciones de promoción y difusión realizadas/Acciones de promoción y difusión programadas)*100	Porcentaje Trimestral	Gestión Eficacia		Ascendente	Federación y el Estado ministran recurso para llevar a cabo actividades de promoción y difusión.	2024	75.00	Acciones De Promoción Y Difusión Realizadas	28.00	100.00	5.00	71.43	11.00	78.57					Captar nuestro mercado (alumnos de bachillerato) mediante publicidad digital y redes sociales principalmente..En este trimestre se alcanzó el 78% de cumplimiento en las actividades programadas, no se alcanzaron a llevar a cabo en su totalidad 3 actividades.	Programa Operativo Anual (POA), Proceso Académico 2 Subdirección de Mercadotecnia y Centro de Negocios. UTBB-Dirección de Vinculación con apoyo de las unidades administrativas, Interno. Localización y resguardo en la Dirección de Vinculación.
											Acciones De Promoción Y Difusión Programadas	28.00		7.00		14.00							
C4A1 Gestión de apoyos para proyectos de internacionalización de alumnos	Porcentaje de gestión de apoyos de internacionalización de alumnos	Se refiere al porcentaje de actividades realizadas para cumplir con trámites correspondientes y/o gestionar apoyo monetario para que los estudiantes puedan realizar movilidad en el extranjero, contra las actividades programadas a inicio del ciclo escolar.	(Gestiones para proyectos de internacionalización de alumnos realizados /Gestiones para proyectos de internacionalización de alumnos programados)*100	Porcentaje Trimestral	Gestión Eficacia		Ascendente	Programas e instituciones internacionales emiten convocatorias	2024	166.70	Gestiones Para Proyectos De Internacionalización De Alumnos Realizados	4.00	100.00	0.00	0.01	0.00	0.01					Apoyar a alumnos para que complementen e incrementen su aprendizaje en el extranjero. Meta programada para reporte en el último trimestre de 2025	Reporte cuatrimestral de la Dirección de Vinculación. UTBB-Dirección de Vinculación, Interno. Localización y resguardo Dirección de Vinculación
											Gestiones Para Proyectos De Internacionalización De Alumnos Programados	4.00		0.00		0.00							
C5A1 Gestión de apoyos para proyectos de internacionalización de docentes	Porcentaje de apoyos para proyectos de internacionalización de docentes	Mide el porcentaje de apoyos monetarios para que profesores puedan realizar movilidad o proyectos a nivel internacional y así acrecentar sus conocimientos y experiencia para impartir una mejor educación en el aula, esto con relación a los apoyos proyectados al comienzo del año o ciclo escolar.	(Gestiones para proyectos de internacionalización de docentes realizados/Gestiones para proyectos de internacionalización de docentes programados)*100	Porcentaje Trimestral	Gestión Eficacia		Ascendente	Programas e instituciones internacionales emiten convocatorias	2024	300.00	Gestiones Para Proyectos De Internacionalización De Docentes Realizados	1.00	100.00	0.00	0.01	0.00	0.01					Que los profesores incrementen sus conocimientos en el extranjero, aprovechando las redes académicas y convenios que tiene la UTBB. Meta programada para reporte en el último trimestre de 2025	Reporte cuatrimestral de la Dirección de Vinculación y Secretaría Académica. UTBB-Dirección de Vinculación y Secretaría Académica, Interno. Localización y resguardo Dirección de Vinculación
											Gestiones Para Proyectos De Internacionalización De Docentes Programados	1.00		0.00		0.00							

DR. ISAAK RIVERA DELGADILLO

RECTOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE BAHÍA DE BANDERA

Mtro. Juan Ricardo Hopkins González

Director de Administración y Finanzas

MANCP. Luis Octavio Gallardo Arcega

Director de Vinculación

Fecha de Elaboración:09/07/2025